

Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

/1/ V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

/4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č.ú: 7726323003/5600

/5/ Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

/6/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

/7/ Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda odborovej organizácie.

Čl.2
Rozpočet sociálneho fondu

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2023

a/ povinný prídel vo výške 1%	1400€
b/ ďalší prídel vo výške 0,05%	70€
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	101,17€

Spolu: 1571,17€

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2023

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisov	1071,17€
b/ peňažný dar koncu kalendárneho roka	500€

Spolu: 1571,17€

Čl. 3
Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,52 €.
2. Peňažný dar ku koncu kalendárneho roka vo výške cca 50 € na osobu.

Tieto zásady tvorby, výšky a použitia sociálneho fondu sú súčasťou KZ. Nadobúdajú účinnosť dňom 01.01.2023 a ich účinnosť končí dňom 31.12.2023.

.....
predseda ZO

.....
riaditeľka CVC ČADCA